



## Hjemmesider giver nye muligheder

Med arbejdsrum til alle bestyrelser og mange dynamisk opdaterede oplysninger til beboere og bolig-søgende får mange af Boligkontoret Danmarks medlemmer igen et præsentabelt vindue på nettet.

Af Anders Juul Hansen, kommunikationschef, ajh@bdk.dk

42 medlemmer har valgt at gøre brug af tilbuddet om at få en ny hjemmeside udarbejdet af Boligkontoret. Hjemmesiderne blev lagt på nettet i starten af april og kan findes ved at gå ind på Boligkontorets hjemmeside, [www.boligkontoret.dk](http://www.boligkontoret.dk). På startsidens finder du listen "Find boligselskab" med links til de boligorganisationer, der har egen hjemmeside.

Vi har bestræbt os på at opbygge en præsentabel og overskuelig hjemmeside, der er rettet mod tre hovedmålgrupper; boligsøgende, beboere og bestyrelsesmedlemmer.

Hjemmesiden skal profilere boligorganisationen, foruden de særskilte undersider for hver boligafdeling.

### Dynamiske websider

Nyt layout med flere fotos og en bedre præsentation af boligorganisationen og boligerne i boligafdelingerne skal give et markant løft overfor boligsøgende, der besøger hjemmesiden. Det var også særdeles tiltrængt. De hidtidige hjemmesider var forældede, både designmæssigt og teknisk, idet mange oplysninger skulle opdateres manuelt.

Den nye generation af hjemmesider har en række sider, hvor oplysningerne genereres automatisk fra Boligkontoret Danmarks boligsystem, EG Bolig.

Boligsøgende, der besøger hjemmesiden, kan finde en udlejnings-

brochure og downloade en overskuelig oversigt over boligafdelingerne og har desuden direkte adgang til online opskrivning og betaling på Boligkontorets hjemmeside, [www.søgbolig.nu](http://www.søgbolig.nu).

Den nye hjemmeside er kendetegnet ved at have gode debat- og informationsmuligheder for bestyrelse og beboere.

Som en helt ny funktion er der etableret et elektronisk arbejdsrum til hver bestyrelse. Via arbejdsrummet har man samtidig adgang til at følge arbejdet i Boligkontorets udvalg.

Læs mere på side 6-7.

### Økonomi til nye veje

Ny forretningsstrategi og nyt målsætningsprogram.

Læs lederen side 2

### Budget 2010

Boligkontoret går selv.

Læs side 3-5

### Medlemshjemmesider

Bedre kommunikation og planlægning for bestyrelser.

Læs side 6-7

# Økonomi til nye veje

**BoDanmarknyt**  
Nr. 92 Maj 2009

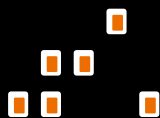
**Udgives af:**  
Boligkontoret Danmark  
Lundsgade 9  
2100 København Ø

**Redaktion:**  
Michael Demsitz (ansv.)  
Anders Juel Hansen  
Hanne Lykke Andersen

Redaktionen afsluttet 21. april

**Udsendes til:**  
Organisationsbestyrelsesmedlemmer,  
afdelingsbestyrelsesmedlemmer  
og suppleanter i Boligkontoret  
Danmarks medlemskreds. Alle  
ansatte i Boligkontoret Danmark  
samt ejendomsfunktionærer i  
medlemskredsen.

Oplag 2.250



**Boligkontoret  
Danmark**

Alment andelsselskab  
Lundsgade 9  
2100 København Ø  
Tlf.: 35 44 80 80  
Fax: 35 44 80 01  
boligkontoret@bdk.dk  
www.boligkontoret.dk

Boligkontoret går selv, er overskriften på det budgetforslag, bestyrelsen sender til behandling på det kommende repræsentantskabsmøde i juni måned. Inden da har medlemmerne haft mulighed for at drøfte forslaget på de kommende lokalrådsmøder rundt omkring i landet, hvor jeg selv og administrerende direktør Michael Demsitz vil gennemgå forslaget nærmere.

Budgetforslaget, som er nærmere beskrevet på de næste sider, tager højde for de opgaver den kommende nye lovgivning påfører boligselskaberne i den nye styreform, der forventes at træde i kraft den 1. januar 2010.

Når jeg mener "vi går selv", så er det en konsekvens af den beslutning, bestyrelsen har taget tidligere på året, om ikke at indgå en fusion med Lejerbo – en fusion som skulle sikre en større administrativ organisation, der kunne være robust nok til at imødekomme fremtidens krav. Da det imidlertid ikke var muligt at finde en model, hvor Boligkontorets decentrale administration kunne bibeholdes, valgte vi ikke at arbejde videre ad den vej.

Men kravene venter stadig forude, og derfor har bestyrelsen og direktionen set på en anden model, der sikrer, at Boligkontoret kan bevare en driftssikker organisation, som også fremover kan skabe tryghed, forsyningssikkerhed og ikke mindst sikre den fleksible og nærværende service til medlemmerne, som Boligkontoret er kendt for.

En ny forretningsstrategi og et nyt målsætningsprogram skal ligeledes behandles på lokalrådsmøderne og det kommende repræsentantskabsmøde.

Som en naturlig konsekvens af bestyrelsens ønsker om at kunne fremtidssikre administrationen og dermed skaffe økonomiske

midler til nye projekter til gavn for medlemmerne og beboerne, lægger bestyrelsen op til en mere ekspansiv politik, med det mål at Boligkontoret får tilstrækkelig omsætning til at kunne "gå selv". Vi glæder os derfor allerede til at kunne byde en ny samarbejdspartner velkommen i det nye år, hvor boligselskabet Sct. Jørgen i Viborg, med over 5000 boliger går i tæt samarbejde med Boligkontoret.

Et af de nye tiltag, som også ligger højt på dagsordenen i forslaget til Boligkontorets nye forretningsstrategi, er de nye hjemmesider for medlemmerne. 40 medlemmer har allerede taget de nye hjemmesider i brug, og vi er nu i gang med at uddanne de mange lokale webredaktører. De nye hjemmesider opdateres automatisk fra vort administrative system, og det er nu op til afdelingsbestyrelserne og organisationsbestyrelserne selv at udnytte funktionerne.

En af de funktioner, jeg personligt forventer mig meget af, er de nye arbejdsrum. Her kan beboerdemokrater kommunikere med hinanden, dele fælles dokumenter, og sidst men ikke mindst, her kan alle følge med i arbejdet i Boligkontorets forskellige bestyrelsesudvalg.

Man kan læse referater og selv deltage med kommentarer og ideer på udvalgenes arbejdsrum. Endelig kan arbejdsrummet fungere som en "dagbog" for de forskellige beslutninger, der bliver taget.

På de kommende sider præsenterer vi de nye muligheder, og jeg vil da benytte lejligheden her til at opfordre de medlemmer, der endnu ikke har bedt om en ny hjemmeside om at kontakte vores kommunikationsafdeling.

Lisbet Riis  
Formand





# Budget 2010

## -Boligkontoret går selv

Af økonomichef Finn Lodsgaard

Bestyrelsens forslag til budget 2010 udviser en stigning på 3,95 procent. Budgettet tager højde for de relativt store lønstigninger, overenskomsterne gav i foråret 2008, og som slår fuldt igennem i budgettet for 2010.

Men budgettet har også allerede taget forskud på de opgaver, den kommende nye lovgivning påfører boligselskaberne i den nye styrerform, der forventes at træde i kraft den 1. januar 2010.

I den nye reform skal boligselskaberne gennemføre en større analyse af deres daglige virke, nedskrevet i en dokumentationspakke som senere skal danne baggrund for en dialog mellem boligselskabet og den tilsynsførende kommune. Formålet med de nye regler er bl.a. at styrke boligselskabernes fokus på afdelingernes drift, udlejning og vedligeholdelse, ligesom en beskrivelse af beboerdemokratiets virke også står højt på den emneliste, den såkaldte dokumentationspakke skal indeholde. Boligkontorets ledelse har været involveret i udarbejdelsen af det koncept, Velfærdsministeriet vil udsende og har derfor også haft mulighed for allerede nu at vurdere, hvilke administrative tiltag der er nødvendige for at kunne udføre opgaven i samarbejde med medlemmerne. Denne styrkelse af de administrative funktioner til løsning af denne opgave er derfor allerede medtaget i budget 2010.

Bestyrelsen har også besluttet at styrke de administrative systemer, herunder etablere et intranet, der

skal gøre det nemmere for medarbejderne og beboerdemokraterne at følge med i projektstyringen og i videndelingen. Formålet med den kommende finpudsning af de administrative systemer er at gøre det endnu nemmere for medarbejderne, beboerdemokraterne og beboerne – og ikke mindst gøre det endnu mere rationelt og lønsomt.

Endelig har bestyrelsen besluttet, at Boligkontorets egenkapital skal sikres, således at Boligkontorets renteindtægter af egenkapitalen skal gå til at konsolidere Boligkontoret og ikke længere til at dække en løbende underfinansiering af driften.

I budget 2010 er nedtrapningen af dette tilskud derfor startet med 1/3 svarende til 28 procent af den foreslåede stigning.

### Succes med initiativer på personaleområdet

Der er i 2007 og 2008 taget initiativ til en række tiltag for at bremse den stigende medarbejderudskiftning. Det drejer sig blandt andet om spørgeskemaundersøgelser blandt medarbejderne, hvor vi har kortlagt arbejdsforholdene og trivslsen. Vi har kigget på personalegoder, indført togkortordning mod bruttolønsreduktion og indført en sundhedsordning for alle medarbejdere.

Der er i 2008 indført en udviklings- og karriereplan, der rummer et uddannelsesprogram for lederemner og nøglemedarbejdere, som strækker sig flere år frem.

Der er i 2008 indgået ny HK-overenskomst, som dækker godt 50% af medarbejderne. Overenskomsten har reguleret lønnen med 5,71%, så lønnen herefter er på niveau med det øvrige private arbejdsmarked.

Personaleomsætningen har udviklet sig dramatisk de sidste 5 år. Fra 6% i 2003 til 17% i 2007. Det er derfor særdeles glædeligt, at kurven i 2008 endelig er knækket med en personaleomsætning på 11%. For hele 2009 forventes tendensen at fortsætte, så vi når under det halve af året før.

Finanskrisen er nok heller ikke helt uden skyld i faldet i personaleomsætningen, da det i løbet af det seneste halve år også har vist sig lettere at rekruttere nye medarbejdere.

Vi har i dag en god stab af medarbejdere. 141 faste medarbejdere, som er 46 år i gennemsnit. Boligkontoret står ikke overfor et større generationsskifte, idet kun 8% er over 60 år. 19% er over 50 år, mens 34% er under 40 år. Det er flotte tal, særlig set i forhold til andre i den almene boligbranche. 61% af medarbejderne er kvinder og 39% mænd. 25% af medarbejderne har været ansat i mere end 10 år, hvilket svarer til 36 medarbejdere, eller halvdelen af de medarbejdere der var ansat i 1996. Alle afdelinger har del i gruppen af medarbejdere med mere end 5 års anciennitet. Flest medarbejdere med den høje anciennitet findes på Fyn, i Helsingør, Ribe, Sakskøbing,

*Fortsættes på næste side*

Skanderborg, Holte og sekretariatet. Ancienniteten blandt forretningsførerne er 6 år i gennemsnit.

### Budgettet for 2010

I budgettet for 2010 ventes et nulresultat.

- En forhøjelse af administrationshonoraret til 3.113 kr. (+3,95 %)
- En generel forhøjelse af tillægsydelseerne på 3%
  - Der indføres gebyr for opkrævning af husleje via girokort med 25 kr. pr. opkrævning

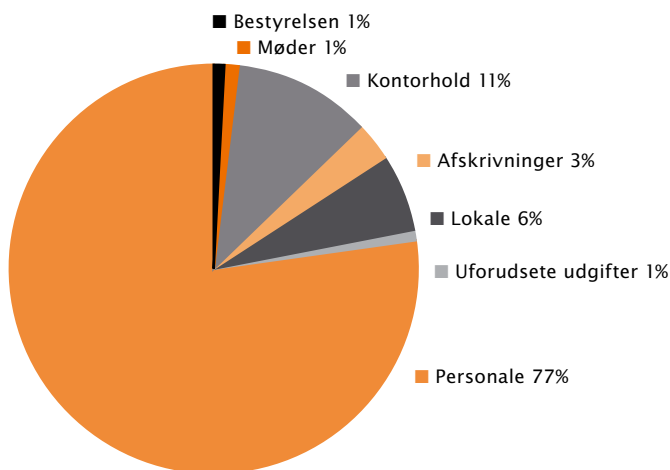
- Opnotering og ajourføring af venteliste holdes uforandret på 165 kr.
- En gennemsnitlig lønstigning på 3,75% pr. 1. april 2009 og en forventet regulering pr. 1. april 2010 på 3,5%
- Tilgang pr. 1. januar 2010 af Boligselskabet Sct. Jørgen i Viborg
- En tilgang på 200 nye boliger i gennemsnit for hele 2010, sammenlignet med 1. januar 2009 eksklusiv Boligselskabet Sct. Jørgen i Viborg.

### Prisblad for 2010

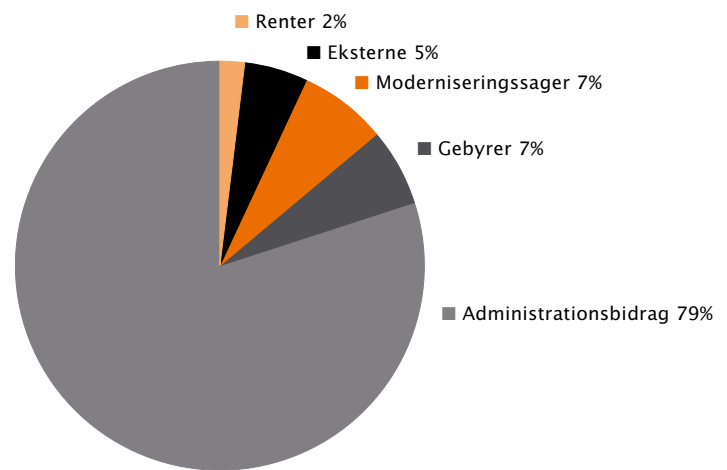
Prisbladet er behandlet af administrationsudvalget og bestyrelsen, og det indeholder – udover de nævnte prisreguleringer – følgende nye tillægsydelse

- Tilbud om aktiv inddrivelse/inkasso af berigtiget krav. Boligkontoret afregner 55% af det inddrevne beløb. Hvis der ikke inddrives penge, er ydelsen gratis.

Figur 1. Sådan fordeler udgifterne sig



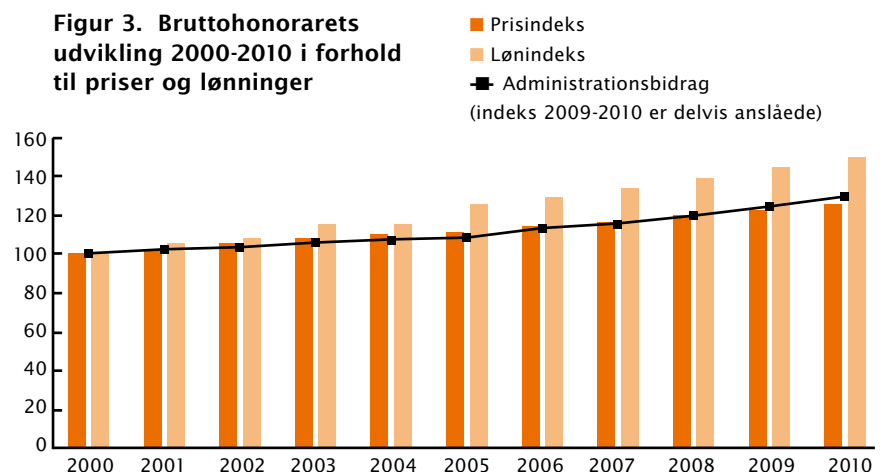
Figur 2. Sådan skaffes indtægterne



## Nøgletal for 2000 til 2010

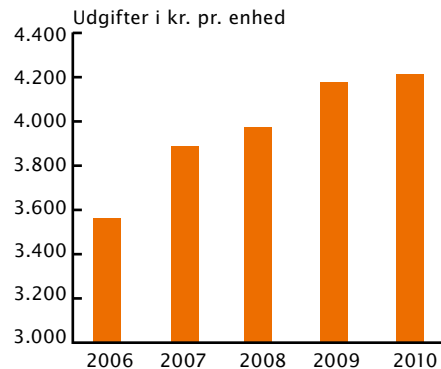
En af Boligkontorets store udfordringer er, at lønningerne stiger mere end priserne i øvrigt og mere end administrationshonoraret. Grafen viser udviklingen i lønindekset for ansatte i branchen generelt, sammenlignet med udviklingen i priserne og administrationsbidraget. Lønningerne er steget med hele 49% i perioden, mens administrationsbidraget er steget med 29%. Og når lønningerne samtidig udgør en så stor del af vores samlede udgifter (77%, se figur 1) er det en fortsat stigende udfordring at få balance mellem udgifter og indtægter.

Figur 3. Bruttohonorarets udvikling 2000-2010 i forhold til priser og lønninger



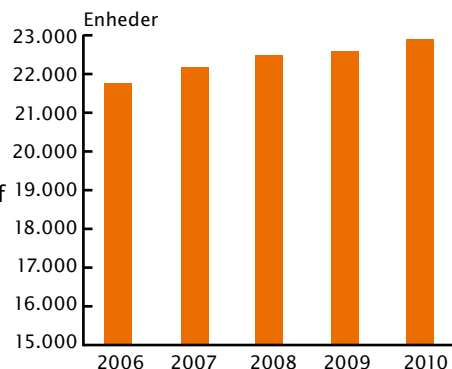
**Figur 4. Bruttoomkostningerne pr. boligenhed**

Bruttoomkostningerne pr. boligenhed har udviklet sig fra 3.566 kr. i 2006 til 4.227 kr. i 2010. Fratrækkes administrationsbidraget på de 3.113 kr. viser tallene, at 1.114 kr. pr. bolig skal skaffes på andre måder end gennem det almindelige bruttoadministrationshonorar. Det er især gennem moderniseringsager og gebyrer, at resten skaffes (se figur 2).

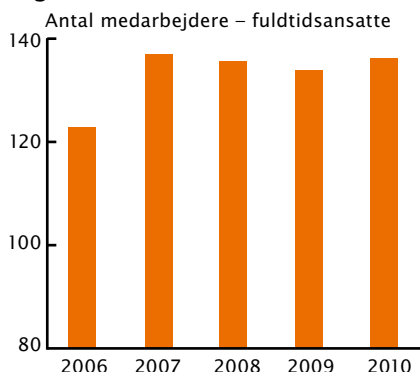


**Figur 5. Antal lejemåsenheder**

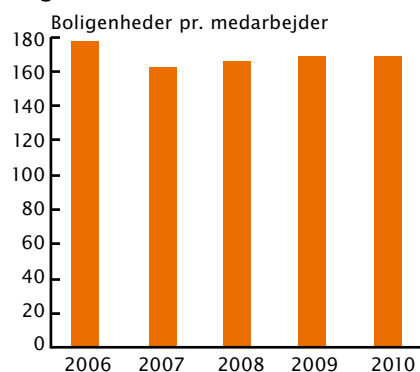
Antallet af administrerede boliger ventes at udvikle sig fra 21.700 i 2006 til 22.900 i 2010. En vækst på 1.200 boliger. Er tilgangen fordelt i afdelinger som gennemsnittet, svarer tilgangen til 32 nye boligafdelinger, 32 nye D&V planer, 32 nye markvandring, 32 nye budgetter, 32 nye regnskaber osv. osv. Den seneste tilgang er BSB Søllerød med 76 boliger og administration af 163 ældreboliger og private udlejningsboliger for Rudersdal kommune.



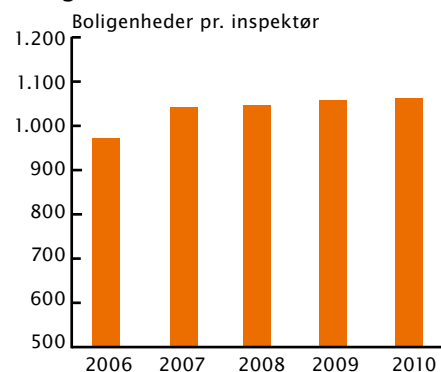
**Figur 6.**



**Figur 7.**



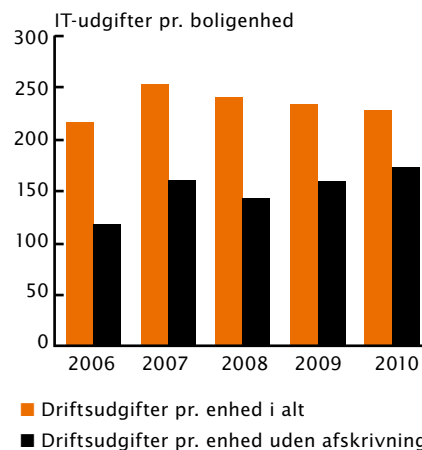
**Figur 8.**



Antallet af medarbejdere, omregnet til fuld tid, udvikler sig fra 123 medarbejdere i 2006 til 136 medarbejdere i 2010. Det betyder, at antallet af enheder pr. medarbejder er nogenlunde uændret i perioden, ca. 170 enheder. Det samme gælder antal boliger pr. inspektør, som ligger stabilt lige omkring de 1.000.

**Figur 9. Udgifter til IT**

Udgifterne til IT ventes at udvikle sig fra 212 kr. pr. boligenhed til 235 kr. i 2009, hvorefter det falder til 229 kr. Reduktionen fra 2009 til 2010 skyldes, at overgangen til EG Bolig i 2004 er færdigafskrevet i 2009. Det betyder en årlig besparelse på afskrivningerne på ca. 1,6 mio. kr.





## Beboerdemokrati

I Gl. Høje Boligselskab bestemmer vi i fællesskab, hvordan vi som selskab skal fungere. I hver boligafdeling udpeger beboerne repræsentanter, der på repræsentantskabsmødet vælger bestyrelsen.



Repræsentantskabet er vores øverste myndighed og mødes en gang om året og træffer alle afgørende beslutninger i selskabet.

Se [#forum](#) over vores beboerdemokratiske opbygning. (Åbn billede)

Bemærk at aktuelle indkaldelser først ligger fra en måned før i

### Indkaldelser

Dokumentet mangler. Kontakt eventuelt [Boligkontoret Danmarks afdelingskontor](#) for at modtage yderligere information.

[Referat fra organisationsbestyrelsesmøde d. 19.7.09.](#)

# Gode debatmuligheder og arbejdsrum til bestyrelser

Lokale webmastere kan sætte præg på de nye hjemmesider, mens bestyrelser får mulighed for kommunikation om møder, deling af filer og adgang til udvalgsarbejdet i Boligkontoret.

Af Anders Juel Hansen, kommunikationschef, [ajh@bdk.dk](mailto:ajh@bdk.dk)

Mange oplysninger genereres automatisk på de nye hjemmesider. Det betyder, at der altid vil være opdaterede sider for organisationen og boligafdelingerne, uanset om der er en lokal webmaster eller ej. Beboere og boligsøgende kan på den måde finde mange oplysninger om organisationen og/eller de enkelte afdelinger.

De dynamiske oplysninger, som hentes og opdateres i vores boligadministrative system EG Bolig, drejer sig om:

- Boligoversigt (udlejningsmateriale) og vedtægter
- Bestyrelseslister
- Oplysninger om ejendomskontor eller ejendomsfunktionær
- Budgetter og regnskaber for afdelinger
- Vedligeholdelsesregler og *Din bolig – dit valg* beslutninger
- Indkaldelser og referater til beboer- og repræsentantskabsmøder
- Præsentation af udvalgte boligtyper med husleje etc.

## Det lokale præg

For boligorganisationer og boligafdelinger, som ønsker at sætte deres præg på hjemmesiden, er der gode muligheder. En lokal webmaster kan skabe liv og variation på hjemmesiden, når hun lægger aktiviteter ind i kalenderen eller lægger indbydelser og fotos ind på siden og sender en mail til de beboere og andre, der har tilmeldt sig hjemmesidens nyhedsservice.

## Debat- og markedsplads

Hjemmesiden har sit eget lille debatforum, *Mellem os*. Her kan organisations- eller afdelingsbestyrelsen oprette indlæg, som beboere og andre interesserede kan besvare. Bestyrelsen og beboerne afgør, hvad *Mellem os* skal bruges til, f.eks. til at skabe debat, sælge ting eller få deltagere til en sommerudflugt. Funktionen fungerer uafhængigt af, om der er en lokal webmaster tilknyttet hjemmesiden, idet det hele styres fra bestyrelsens arbejdsrum, hvor kommentarer skal godkendes, inden de vises på hjemmesiden.

## Arbejdsrum til bestyrelsens arbejde

Med de nye hjemmesider får hver bestyrelse sit eget digitale arbejdsrum. Her kan bestyrelsen samle materiale til bestyrelsesmøder, dele filer og debattere. Arbejdsrummet fungerer samtidig som et digitalt arkiv, hvor f.eks. afdelingsbestyrelsen kan gemme alle vigtige dokumenter og beslutninger. Vi håber, at det især kan blive en fordel for nye bestyrelsesmedlemmer, som får mulighed for at se, hvad der tidligere er foregået og besluttet i bestyrelsen.

Alle bestyrelsesmedlemmer modtager mail, når der lægges nyt i arbejdsrummet.

## Kommunikation med Boligkontoret

I arbejdsrummet er det i øvrigt muligt at oprette digital kommunikation med Boligkontorets medarbejdere. Denne mulighed er første skridt på vejen til en mere systematisk udveksling af digital kommunikation mellem bestyrelsen

## Boliger og venteliste

I GI. Høje Boligselskab kan du indrette dig, som du vil og låne forbedringer. Det kan du læse mere om på afdelingens side arbejder hele tiden på at modernisere vores boliger og sørge for trygge boligområder.



I vores lille brochure kan du læse om GI. Høje Boligselskab, og boligoversigten viser vores boligafdelinger. Her kan du finde oplysninger om boligtyper, husdyr, husleje etc.

### Download

Brochure om GI. Høje Boligselskab

Medlemmernes nye hjemmeside rummer både sider der henvender sig til beboer-demokrater og boligsøgende.

og Boligkontoret, der samtidig arkiverer kommunikationen, så den er tilgængelig for alle i bestyrelsen. I dag foregår kommunikation mest på mails eller over telefon.

Tanken er, at alle i bestyrelsen kan følge vigtig kommunikation med Boligkontoret, idet alle modtager en mail, når der oprettes indlæg eller svares på indlæg. Aktivitetslister for arbejdet i afdelingen og aftaler og kommentarer ved markvandringen er eksempler på kommunikation, der med fordel kan oprettes i arbejdsrummet.

### Skal aftales på forhånd

Langt fra alle bestyrelsesmedlemmer bruger pc og mail, og de skal naturligvis stadig kunne deltage i bestyrelsesarbejdet som alle andre. Derfor er det vigtigt, at bestyrelsen drøfter brugen af arbejdsrummet, inden næste skridt tages. Inden arbejdsrummet tages i brug, skal det endvidere aftales med vores medarbejdere på afdelingskontoret, så der er enighed om, hvad arbejdsrummet skal bruges til.

## Arbejdsrum : BDK Komm.udvalg

### Kommunikation - 5 seneste

[Åbn ny kommunikation](#)

Date	Emne	AF
Ingen kommunikation til BDK oprettet.		

### Møder - 5 seneste

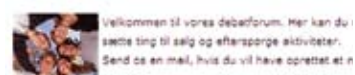
[Åbn ny møde](#)

Date	Emne	AF
21-01-2009	<a href="#">Møde i kommunibestandsudvalget</a>	Anders Jue

### Debat - 5 seneste

[Åbn ny debat](#)

## Mellem Os



God debat  
Bestyrelsen

Date	Emne
26-03-2009	<a href="#">Første indlæg</a>

### Følg udvalgsarbejdet i Boligkontoret

Udvalgsarbejdet i Boligkontoret har fået øget vægt med flere udvalg og to repræsentanter udpeget fra hvert lokalråd. I lighed med arbejdsrummet for bestyrelserne har hvert udvalg også fået et arbejdsrum med mulighed for at lægge indkaldelser, oplæg, referater og meget andet på. I arbejdsrummet er der desuden mulighed for at læse Boligkontorets ugentlige interne nyhedsbrev til medarbejderne, Mandag inside.

### Kode til arbejdsrummet

Din kode til arbejdsrummet får du ved at bruge linket *Aktiv i Boligkontoret*. Adgangen til arbejdsrummet sker fra Boligkontorets hjemmeside, hvor du indtaster din mailadresse. Derefter modtager du koden til arbejdsrummet på mail.

# Kurser for webmastere

De første kurser for bestyrelsesmedlemmer og beboere, som vil være webmaster for boligorganisationen eller boligafdelingen, er planlagt.

## Foråret 2009

### København

6. maj kl. 18-21.30  
Lundsgade 9, 5. sal

### Skanderborg

13. maj kl. 18-21.30  
Poul la Coursvej 27

### København

14. maj kl. 18-21.30  
Lundsgade 9, 5. sal

### Odense

19. maj kl. 16.30-20  
Sivlandvænget 27B

### Sakskøbing

25. maj kl. 17-20.30  
Rørbæk skole,  
Nykøbingvej 64

### Ribe

26. maj kl. 17-20.30  
Ribe Handelsskole,  
Skyttevej 29

Der vil blive afholdt yderligere kurser efter behov. Kontakt os for at få en aftale. Kontakt til webmaster Nikolaj K. Nielsen, nkn@bdk.dk; telefon 35 44 80 23 eller den lokale medarbejder på afdelingskontoret, som er uddannet som webmaster og skal hjælpe med tilretning af siderne og afholdelse af kurser.

Tilmeldingsblanket til kurserne kan du finde på Boligkontorets hjemmeside under *Aktiv i Boligkontoret* og punktet Kurser.



# Det gamle fjernsyn slukker og lukker

Langt hovedparten af beboerne mærker ikke forskel, når der udelukkende sendes digitale TV-signaler.

Af Anders Juel Hansen, kommunikationschef, ajh@bdk.dk

Den 31. oktober 2009 slukker Danmark for de gamle analoge tv-signaler, der har været sendt via luften, og som man kan hente ned til skærmen med en almindelig stueantenne og intet andet. I stedet vil tv-signaler til almindelige stueantenner kun blive sendt som digitale signaler.

For langt de fleste danskere betyder skiftet til digitale signaler ingenting. De fleste modtager nemlig i dag tv enten via kabel, satellit eller bredbånd. Og de skal ingenting foretage sig for stadig at kunne se fjernsyn, deres signal fortsætter nemlig i bedste velgående efter oktober 2009.

## Beboere med egen antenne skal til at vælge

Beboere, der anvender de gode gammeldags analoge tv-signaler gennem luften, skal derimod inden 1. november beslutte sig for, hvad de vil gøre, hvis de ikke vil have tæt tåge på skærmen.

- Vil du fortsætte med at bruge en antenne i stuen eller på loftet, skal du anskaffe dig en digital boks eller et tv med digital DVB-T tuner. Ønsker du kun at modtage de licensbetalte kanaler fra DR samt TV 2's hovedkanal, skal du

ikke betale for disse kanaler. Og ønsker du yderligere tv-kanaler på dette net, skal de tegne et abonnement hos Boxer.

- En anden løsning er at abonnere på enten kabel- eller parabol-tv, hos eksempelvis YouSee eller Viasat. Eller vælge en IPTV-løsning, hvor signalet sendes over bredbåndsforbindelsen, eksempelvis TDC TV.

## Hvad ændrer sig efter 31. oktober 2009?

De store kabel-tv-udbydere som YouSee og Stofa har begge meldt ud, at de fortsat vil distribuere de mest sete tv-kanaler både analogt og digitalt. Så er du allerede kabel-tv-kunde, og ønsker du at fortsætte dit abonnement, som du plejer, skal du intet foretage dig. Har du flere tv-apparater i husstanden, vil du også her fortsat kunne se flere tv-kanaler på forskellige skærme samtidig, uden at du behøver at anskaffe dig en digital boks.

## Hvad så nu?

Alle med kabel-, parabol- eller bredbånds-tv kan uden problemer fortsætte med at se tv på både deres billedrørs-tv og på deres fladskærm i mange år endnu. Vil du have det

skarpere digitale billede, kan du som kabel-tv-kunde overveje et digitalt abonnement og en HD-boks. Så er der mulighed for flere kanaler, markant bedre billedkvalitet, og større valgfrihed.

## Det skarpeste billede

Digitalt tv kan sendes i to forskellige kvaliteter. Den ene hedder SD (Standard Definition), den anden HD (High Definition). HD har en langt højere opløsning, som giver et skarpere billede med mange flere detaljer. Den "rigtige skærm" vil i dette tilfælde være en skærm, der er HD ready eller Full HD, hvilket betyder, at skærmen kan modtage den høje opløsning, som HD-formatet kræver. Derudover kræver det en HD-boks at kunne modtage HDTV. At et tv er mærket som HD ready eller Full HD betyder alene, at tv'et er i stand til at vise billeder i HD-kvalitet.

## Medarbejdere

### Sakskøbing

John Arildsen stopper som driftschef den 30. april 2009.